

News Release

コニカミノルタ株式会社 2023年入社式 社長訓示

2023年4月3日

コニカミノルタ株式会社
代表執行役社長 兼 CEO 大幸 利充

新入社員の皆さん、本日は入社おめでとございます。

コロナに苦しんだ3年間が終わり、世の中は新たな価値観や働き方を伴ったポストコロナの時代に入りつつあります。

学生生活をコロナと共に送ってこられた皆さんは、今の世の中を支えている現役世代の誰よりも、若いうちに大変な苦勞をされたと思います。この3年を通じて形成された価値観や物事の捉え方を今後どのように活かすのか、これは社会的にも非常に大きな関心事です。

当社のグローバル社員は約39,000人で、そのうち日本人社員は約4分の1です。日本人でも海外駐在経験者が多数いて、海外から日本へ出向している社員もいます。私たちは、売上の70%を海外で占める、文字通りグローバル企業です。しかし、この事実を十分生かしていないところもあります。

グローバルを含めた多様性が、経営を強くするために欠かせないと私自身が強く感じています。多様な人材が関与すれば戦略の深さや厚みが増し、強みを生かし弱みを補うことで、実行力を高めることができます。多様性=実行力向上となることを目指しています。

当社役員はこの1年、レジリエンス研修を受けてきました。様々な困難を乗り越え回復するためには、運動、栄養、睡眠が大切です。この3つをベースに、良いビジネスパーソンであるには、他人の失敗を沢山聞いて自分であればどうしたか、常に一人称で考える積み重ねが大切だと思います。また、どんな困難な状況でも、一つくらいは良いところもあるので、そこに気づく前向きさの積み重ねも大切です。この研修を始めて1年ですが、私はこれからまだまだ進化できると自分を信じています。若い皆さんは、今日からそんな積み重ねによって、これからもっと輝ける潜在力を引き出せるに違いありません。

当社には、若いうちから世界のいろいろな国の仲間と対話することで、世界を舞台に、様々な国のお客様と繋がっていく機会があります。この機会を若いうちから活用して、グローバル視点で発想し、行動する、多様性を強みにする人が増えてほしいと思います。

コロナ下で形成された価値観や物事の捉え方と、グローバル視点を繋げて、新入社員全員で、是非当社に新風を吹き込んで下さい。当社にはその新風を歓迎し活かす土壌があります。

コニカミノルタのグローバル社員の一員として、今日から一緒に働きましょう。

報道関係お問い合わせ先

コニカミノルタ株式会社 広報部 坂本 和歌子 Mobile: 070-7537-2891

Giving Shape to Ideas