

News Release

「ダイバーシティ経営宣言」を策定し 知の結集と個の輝きを実現するコニカミノルタへ

2023年4月14日

コニカミノルタ株式会社（本社：東京都千代田区、社長：大幸 利充、以下 コニカミノルタ）は、グローバルで人財が生き活きと活躍するために「ダイバーシティ経営宣言」を策定しました。

＜コニカミノルタグループ ダイバーシティ経営宣言（序文）＞

一人ひとりが、互いの個性を歓迎し、理解し、認め合い、そして共に挑戦を楽しむ。

『知の結集』に繋がる創造性・問題解決・イノベーションを刺激する『個の輝き』を実現するコニカミノルタへ

全文掲載サイト：

<https://www.konicaminolta.jp/about/csr/social/diversity/pdf/dei-commitment-J.pdf>

コニカミノルタは、社会的マイノリティへの公平性・包括性の向上、従業員一人ひとりの異なる強みを最大限発揮できる組織風土の醸成に長年にわたり取り組み、2003年のコニカとミノルタの経営統合以降、これらの取り組みを加速させてきました。これからは、経営ビジョンを実現し、社会のなかで認められ持続的成長を果たしていくために、Diversity, Equity and Inclusion（以下、DEI）推進をコニカミノルタグローバルで一体となり、より強化していく必要があります。

そこで、コニカミノルタが目指すDiversity「個の輝き」、Equity「公平な機会」、Inclusion「知の結集」を明確化し、推進するために、ダイバーシティ経営のビジョン、私たちの約束を「コニカミノルタグループ ダイバーシティ経営宣言」としてまとめました。

この宣言には、世界中のコニカミノルタグループで働く人々はもとより、サプライヤーやパートナー企業をはじめ関わりを持つ全ての人々に対しても、互いの個性を理解して認め合い、ともに手を携えながらチャレンジしていくという強い意志がこめられています。

【 世界中のグループで一体となった活動 】

1. 欧米日が企画するグローバルプログラム

海外も含めコニカミノルタグループで一体となった活動を推進するため、欧州、米国と日本のDEI推進担当が集まり、グローバルプログラムを企画、開催しています。また、グローバルプログラムのテーマに沿った日本国内向けプログラムも同時期に開催し、多くの従業員がDEI推進に参画できるよう取り組んでいます。

グローバルプログラムは、毎回ゲストスピーカーやパネリストとして、ダイバーシティでは先進的な取り組みを行っている欧米から活動家や専門家を招聘し、グローバルな視点で高い見識や新たな発想を得られる機会となっています。



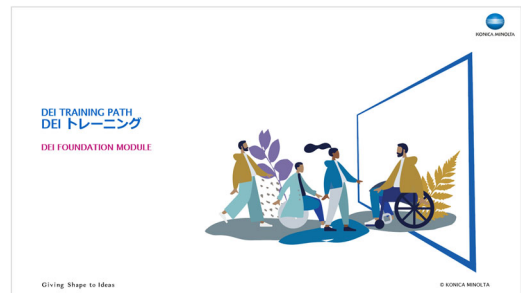
<グローバルプログラム>

開催日	テーマ	参加国数	参加者
2021年3月	国際女性デー：RETHINK EMPOWERMENT	26カ国	683名
2021年6月	プライド月間：Unlock the power of diversity with Authenticity and Allyship	22カ国	529名
2021年11月	RETHINK Our Workplace with Your Voice	35カ国	799名
2022年3月	国際女性デー：Break The Bias	10カ国以上※	約450名
2022年6月	プライド月間：Building and Sustaining Engagement with Employee Networks	24カ国	336名
2022年11月	Talking about Race: Why it Still Matters in the Workplace	27カ国	250名
2023年3月	国際女性デー：Embrace Equity The influence women can have on the changing global economy	22カ国	482名

※欧州、米国、アジアで地域別開催

2. DEIトレーニングを各国のグループ会社で開始

コニカミノルタグループ ダイバーシティ経営宣言では、コニカミノルタとその従業員が、何を実践していくかを明らかにして「私たちの約束」としました。この約束を守り、具体的な行動につなげていくために、一人ひとりがDEIをより身近に感じ、学び続けることができるe-ラーニングでのDEIトレーニングをスタートしました。



このトレーニングプログラムは、日本のDEI推進担当

の要請に対して、欧米の担当者がそれぞれの知見や経験を持ち寄り、行動につながるトレーニングに必要なトピックを整理し、体系化して制作しました。コニカミノルタグループで働く上で不可欠なDEIに関するスキルを効率的に身につけ、自らを高められるようになっています。

現在、「基礎編」を欧州、アメリカ、中国、マレーシア、インド、ベトナム、UAE、オーストラリア、日本で展開しています。今後は、このトレーニングをコニカミノルタグループで働かれる方が理解しておくべきものとして、世界中で実施する予定で、コンテンツも、国や地域に関わらない「世界共通の学び」に、各国の状況や課題に合わせた「独自の学び」を加えながら、さらに充実させていきます。

3. グローバル従業員意識調査

日本国内では、2016年度からDiversityやEquityに関するダイバーシティ推進意識調査を定期的に実施し、多様性推進の課題と進捗度合いを確認し、活動に反映してきました。さらに、2017年度からはInclusionに関する設問を追加し、組織の心理的安全性向上やアンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）を解消する取り組みにも注力しています。

2021年度からは、コニカミノルタグループが一体となりDEIを推進していくために、グローバル従業員意識調査のなかで、課題と進捗度合いを確認しています。その結果、2021年度と2022年度の調査で、10点満点で、「公平性」については7.1から7.4へ、「意見の自由度」については6.9から7.2へといずれも向上しました。

報道関係お問い合わせ先

コニカミノルタ株式会社 広報部 担当：北 陽子 070-3669-8853

※北が不在の場合は土井(070-3669-8856)へ