



KONICA MINOLTA

News Release

技術同友会「第10回女性技術者育成功労賞」を受賞

2024年8月19日

コニカミノルタ株式会社（本社：東京都千代田区、社長：大幸 利充、以下 コニカミノルタ）は、一般社団法人技術同友会が主催する「第10回女性技術者育成功労賞」において、当社のDEI推進部門である「違いを力に!推進室」が組織表彰を受けましたので、お知らせいたします。

「女性技術者育成功労賞」とは、女性技術者育成において顕著な成果を上げた個人及び組織の功績をたたえるもので、毎年1回、技術同友会の会員・非会員を問わず受賞者候補の推薦を募り、委員会審査を経て受賞者が選定されています。

今回、コニカミノルタにおける技術系採用の女性比率30%超^{※1}といった採用面での実績や、女性のキャリア形成支援につながる制度、風土改革の取り組みに加え、男性の育児休業取得率75%達成^{※1}などが高く評価されました。



コニカミノルタでは、人財の多様性こそがこれまでにない革新的な発想をもたらし、持続可能な社会の実現に向けたコニカミノルタグループの5つのマテリアリティ（重要課題）^{※2}を高次に実現させる源泉と考え、グローバルでDEIを推進しています。

採用においては、技術系採用での女性比率向上はもちろんのこと、女性技術者向けキャリアセミナーの開催により制度・仕事・職場の雰囲気を変え、入社後のイメージを明確にすることで応募および定着率の向上を図っています。

また、女性管理職比率向上を目指し、事業部門責任者が女性リーダー育成に直接関わることで、管理職ならびに役員へと活躍の場を広げていけるよう候補者を増やしその強化を図っています。

さらに、女性技術者の活躍を支援する社内ネットワーク「himawari」を創設し、メンバー同

士の交流を経て職場や社会で女性が直面するさまざまな課題を解決に導く活動をしたり、地域の学生にSTEM分野への関心を促し将来の技術者としての道を開く支援を行うなど、社外に向けた活動も実施しています。

コニカミノルタではこれからもDEIを重要な経営戦略と位置づけ、グローバルでDEIを推進してまいります。

【コニカミノルタにおけるDEIの基本的な考え方と目指す姿】

コニカミノルタは、Diversity【個の輝き】、Equity【公平な機会】、Inclusion【知の結集】を推進することで、あらゆるステークホルダーの多様性を認め共感することから共創へとつなぎ、顧客企業の成長に寄与する新しい価値を創造し、提供し続けます。そして、顧客企業とともに、誰もが生きがいや幸せを追求でき、さらには豊かで持続可能な社会の実現を目指します。

2023年には「コニカミノルタグループ ダイバーシティ経営宣言」を発信し、同宣言に基づき、2023年度から2025年度の重点施策並びにKPIを策定しています。

<https://www.konicaminolta.jp/about/csr/social/diversity/index.html>

※1：2023年度実績

※2：コニカミノルタの経営ビジョン「Imaging to the People」と5つのマテリアリティ

<https://www.konicaminolta.com/jp-ja/corporate/vision-detail.html>

----- 報道関係お問い合わせ先 -----

コニカミノルタ株式会社 広報部 森田 090-1960-4887/北 070-3669-8853