

1.採用

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

25年1月～12月		全体	区分①	区分②
			正社員	嘱託等
女性採用者数	(A)	55	51	4
採用者数	(B)	206	199	7
女性労働者の割合	(A/B)	26.7%	25.6%	57.1%

②男女別の26年度新卒採用における競争倍率

	全体				事務系				技術系			
	合計	男	女	他	合計	男	女	他	合計	男	女	他
最終選考への進出率	11%	12%	10%	5%	6%	6%	6%	2%	15%	16%	15%	10%
合格率	7%	7%	6%	3%	2%	2%	2%	0%	11%	11%	12%	7%

③労働者に占める女性割合

26年1月時点		全体	区分①	区分②
			正社員	嘱託等
女性従業員数	(A)	1,023	1,002	21
総数	(B)	4,827	4,595	232
女性従業員の割合	(A/B)	21.2%	21.8%	9.1%

2.継続就業・働き方改革

①男女の平均勤続勤務年数

26年1月時点		全体	区分①	区分②
			正社員	嘱託等
女性の平均継続勤務年数	(A)	20.1	20.3	10.1
男性の平均継続勤務年数	(B)	20.5	19.8	32.3
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	98.0%	102.5%	31.3%

②労働者の一月あたりの平均残業・超過在社時間

25年1月～12月	1ヶ月平均
管理職	17.3
裁量労働者	6.8
裁量以外一般	-2.1

管理職・裁量：法定労働時間(40h/週)と月在社時間との差異
一般：法定労働時間(40h/週)と所定就業時間＋残業・休出時間の差異

③有給休暇取得率

区分	性別	平均取得日数
管理職	女性	9.5
	男性	8.7
一般職	女性	14.0
	男性	12.4
総計		12.0

2025年1月～12月実績

3.評価・登用

①係長級に占める女性労働者の割合

2026年1月		全体
女性数	(A)	464
総数	(B)	2,779
女性割合	(A/B)	16.7%

③役員に占める女性労働者の割合

2026年1月		全体
女性数	(A)	6
役員総数	(B)	35
女性割合	(A/B)	17.1%

*役員：取締役・執行役・執行役員・技術フェロー
*取締役に執行役兼務役員を含む

②管理職に占める女性労働者の割合

2026年1月時点		全体
女性管理職数	(A)	117
管理職数	(B)	989
女性割合	(A/B)	11.8%

4.男女別の再雇用実績

2025年1月～12月定年者		全体
女性再雇用数	(A)	33
女性定年退職総数	(B)	43
女性再雇用率	(A/B)	76.7%
男性再雇用数	(C)	177
男性定年退職総数	(D)	216
男性再雇用率	(C/D)	81.9%